

Wsparcie z Urzędu Pracy dla Seniorów.

Pracodawca, który planuje zatrudnić osobą bezrobotną zarejestrowaną w Urzędzie Pracy może ubiegać się o wsparcie finansowe związane z zatrudnieniem osoby 50 plus. Zgodnie z art. 60 d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; starosta może przyznać pracodawcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat oraz
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia pracodawcy, który ukończył 60 lat.

Wysokość dofinansowanej kwoty w szczególności określa umowa, jednakże kwota dofinansowania nie może być mniejsza niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Po zakończeniu okresu dofinansowania pracodawca ma obowiązek dalszego zatrudnienia przez okres:

- 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat
- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 10 lat.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku wskazanego przez przepisy ustawy, pracodawca ma obowiązek dokonania zwrotu wszystkich otrzymanych środków od momentu wypłaty pierwszego dofinansowania. Jeśli w przedmiotowym czasie nastąpi rozwiązanie stosunku pracy przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązanie umowy o pracę w trybie dyscyplinarnym lub wygaśnięcie stosunku pracy na powyższe stanowisko jest kierowany inny bezrobotny. Jeśli jednak nie będzie tego można uczynić z uwagi na brak odpowiednich kandydatów pracodawca nie musi dokonywać zwrotu otrzymanego dofinansowania.

Anna Wilk