

## Świadczenie pielęgnacyjne

**Klientka sprawuje bezpośrednią opiekę nad obłożoną chorą matką, która jest osobą niepełnosprawną. Dotychczas klientka była aktywna zawodowo oraz próbowała godzić pracę z życiem domowym i obowiązkami wobec matki. Niemniej obecny stan zdrowia matki wiąże się z koniecznością opieki nad nią i przerwaniem pracy zawodowej. Klientka prosi o informację czy z tego tytułu otrzyma jakiegokolwiek świadczenia.**

Świadczenie pielęgnacyjne jest formą świadczenia pieniężnego, o które mogą ubiegać się osoby rezygnujące z zatrudniania/nie podejmujące zatrudnienia w związku z podjęciem opieki nad poważnie niepełnosprawnym członkiem rodziny. Wraz z wypłatą świadczenia odprowadzana jest składka emerytalno-rentowa, która pozwala na nabycie praw emerytalno-rentowych dla osób które pobierały świadczenie.

Powyższe świadczenie przysługuje zgodnie z ustawą:

- matce/ojcu
- osobom, którym zgodnie z KriO ciąży obowiązek alimentacyjny tj. krewnym w linii prostej, rodzeństwu
- opiekunowi faktycznemu dziecka
- osobie będącej rodziną zastępczą spokrewnioną zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.
- osobie innej niż spokrewniona w pierwszym stopniu, na której ciąży obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy nie ma osoby spokrewnionej w pierwszym stopniu

Należy pamiętać, iż osoba nad którą sprawowana jest opieka musi posiadać orzeczenie o niepełnosprawności lub orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności. Ponadto ta osoba powinna wymagać stałej lub długotrwałej opieki, która jest niezbędna w procesie leczenia, rehabilitacji oraz edukacji.

Świadczenie pielęgnacyjne przysługuje jeśli niepełnosprawność osoby wymagającej opieki powstała nie później niż do ukończenia 18 roku życia lub w trakcie nauki w szkole/ szkole wyższej jednak nie później niż do ukończenia 25 roku życia.

### **Świadczenie pielęgnacyjne nie przysługuje, jeżeli:**

- osoba sprawująca opiekę ma ustalone prawo do emerytury, renty, renty rodzinnej z tytułu śmierci małżonka przyznanej w przypadku zbiegu prawa do renty rodzinnej i innego świadczenia emerytalno-rentowego, renty socjalnej, zasiłku stałego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego (od 1 stycznia 2017 r. w przypadku zbiegu prawa do świadczenia pielęgnacyjnego i emerytury/renty, osobie, która sprawuje opiekę nad niepełnosprawnym, będzie przysługiwało świadczenie korzystniejsze);
- osoba wymagająca opieki:
  1. pozostaje w związku małżeńskim, chyba że współmałżonek legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności;
  2. została umieszczona w rodzinie zastępczej, z wyjątkiem rodziny zastępczej spokrewnionej z dzieckiem, na której ciąży obowiązek alimentacyjny, albo, w związku z koniecznością kształcenia, rewalidacji lub rehabilitacji w placówce zapewniającej całodobową opiekę, w tym w

specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym i korzysta w niej z całodobowej opieki przez więcej niż 5 dni w tygodniu, z wyjątkiem zakładów opieki zdrowotnej;

3. osoba w rodzinie ma ustalone prawo do wcześniejszej emerytury ze względu na to dziecko;
4. osoba w rodzinie ma ustalone prawo do dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego
5. na osobę wymagającą opieki członek rodziny jest uprawniony zagranicą do świadczenia na pokrycie wydatków związanych z opieką, chyba że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy o zabezpieczeniu społecznym stanowią inaczej.

W dniu 27 czerwca br. prezydent podpisał nowelizację ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz ustawy o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Nowelizacja ustawy ma na celu wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 18 listopada 2014 r. (sygn. akt 7/11). W swoim wyroku Trybunał orzekł że zapis **art. 17 ust. 5 pkt 4 ustawy o świadczeniach rodzinnych**, który uniemożliwiał przyznanie świadczenia pielęgnacyjnego, np. rodzicowi, który zrezygnował z pracy, aby zajmować się niepełnosprawnym dzieckiem, w sytuacji gdy drugi z rodziców otrzymywał takie wsparcie na innego niepełnosprawnego członka rodziny – jest niezgodny z konstytucją. W sytuacji gdy oboje rodziców zrezygnowało z pracy z powodu konieczności opieki nad dwojgiem niepełnosprawnych dzieci, świadczenie pielęgnacyjne w wysokości 1300 zł otrzyma każdy z nich, a nie tak jak dotychczas tylko jeden z rodziców.

Już od kilku lat przyznanie świadczenia nie jest uzależnione od kryterium dochodowego rodziny. W bieżącym roku wysokość świadczenia pielęgnacyjnego wynosi **1300 zł**. Od 2017 r. wysokość świadczenia będzie corocznie waloryzowana.

**Podstawa prawna - Ustawa o świadczeniach rodzinnych z 28 listopada 2003 r.** (Dz. U. z 2006 r., Nr 139, poz. 992, z późn. zm.